

Information für Curriculum Vitae

NR COVIS S.r.l. (nachfolgend „Unternehmen“), USt-Id Nr. 04339690242, als Verantwortlicher für die Verarbeitung der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, teilt Ihnen gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 216/679 Folgendes mit:

- 1) Der Datenverantwortliche kann über folgende Kanäle kontaktiert werden:
 - e-mail hr@covisgroup.it
 - pec nrcovis@legalmail.it
- 2) Ihre unter Punkt 10 genannten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zu Zwecken im Zusammenhang mit der Bewertung und Auswahl des Personals des Unternehmens verarbeitet.
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung allgemeiner Daten ist die Erfüllung vorvertraglicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 Buchst. b der DSGVO) im Zusammenhang mit Ihrer möglichen Einstellung in unser Unternehmen.
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung besonderer Daten ist die Erfüllung von Pflichten und die Ausübung spezifischer Rechte des Verantwortlichen bzw. der betroffenen Person im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts gemäß Art. 9 Abs. 1 Buchst. b der DSGVO.
Insbesondere bezieht man sich auf die Gesetzgebung bezüglich folgender Punkte:
 - Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (Gesetzesdekret 81/2008)
 - Recht auf Arbeit für Menschen mit Behinderungen (Gesetz 68/1999)
- 3) Ihre personenbezogenen Daten können an folgenden Subjekten mitgeteilt werden:
 - Unternehmen oder Freiberufler, die im Auftrag unseres Unternehmens den Auswahlprozess durchführen oder unterstützen.
 - Unternehmen, Berater und Freiberufler, einschließlich verbundener Unternehmen, die die IT-Infrastruktur des Unternehmens, einschließlich E-Mail-Dienste verwalten.Sie können die Liste der als Datenverantwortliche benannten Subjekte befragen, indem Sie uns eine Anfrage über einen der unter Punkt 1) genannten Kontaktkanäle senden.
- 4) Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an Drittländer oder internationale Organisationen übermittelt.
Wir behalten uns jedoch das Recht vor, Cloud-Dienste zu nutzen, die eine solche Übermittlung ermöglichen. In diesem Fall erfolgt die Datenübermittlung auf Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses gemäß Art. 45 der DSGVO oder geeigneter Garantien gemäß Art. 46 der DSGVO.
- 5) Ihre personenbezogenen Daten werden maximal vierundzwanzig Monate lang gespeichert und anschließend gelöscht. Die Löschung erfolgt durch Vernichtung des Papierdatenträgers (Ihres Lebenslaufs) und die Löschung aus unserer computerisierten Datenbank.
- 6) Sie haben jederzeit das Recht, nach Ihrem personenbezogenen Datenzugriff zu verlangen, deren Berichtigung oder Löschung zu fördern, wenn die Verarbeitung nicht den geltenden Gesetzen entspricht, oder die Verarbeitung einzuschränken. Um dieses Recht auszuüben, müssen Sie einen Antrag über einen der unter Punkt 1 genannten Kontaktkanäle stellen.
- 7) Im Falle einer Verletzung Ihrer Rechte oder einer unrichtigen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben Sie das Recht, sich an die Datenschutzbehörde zu wenden, die als Aufsichtsbehörde für das italienische Gebiet fungiert.
- 8) Die Übermittlung personenbezogener Daten ist eine notwendige Voraussetzung für den Auswahlprozess, daher ist es unmöglich, diese Beziehung fortzusetzen, wenn diese Daten nicht übermittelt werden.
- 9) Ihre personenbezogenen Daten werden nicht mithilfe eines automatisierten Entscheidungsprozesses verarbeitet.

NR COVIS S.R.L.

Sede Legale: 36010 CARRÈ (VI) – Via Astico, 1 – Tel. +39 0445 328488
Sede Operativa: 28885 PIEDIMULERA (VB) – Via Area Artigianale Sassonia, 6 – Tel +39 0324 848700
Cod.Fisc./P.IVA IT04339690242 - Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Reg.Impr. di Vicenza n. 04339690242 – R.E.A. n. 396920/Vicenza
Pec: nrcovis@legalmail.it Website: www.nrcovis.it
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Covis srl

**10) Folgende personenbezogene Daten werden verarbeitet:**

- Name und Stammdaten
- Wohnanschrift
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Berufserfahrung
- Bildungsabschluss
- Alle von Ihnen angegebenen sensiblen Daten bezüglich Ihrer Zugehörigkeit zu den in der Gesetzgebung zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen vorgesehenen Kategorien

Piedimulera, 30/12/2025